



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO

Sistema Sanitario Regione Liguria

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Scheda di valutazione individuale – 2019 area comparto – DAPS titolari di posizione organizzativa

Anno valutazione 2019

punteggio finale pesato **100,00**

Valutato	
Valutatore	
Inquadramento valutato	
Servizio	

Legenda valutazione:

1= insoddisfacente 2=da migliorare 3=sufficiente 4=buono 5=ottimo

COMPETENZE E COMPORTAMENTI

PESATURA: 60/100

1. Generali

peso area 40,00% valutazione

	1	2	3	4	5
1.1 CONTRIBUTO AI PROGRAMMI DELL'UNITA' OPERATIVA Indica la partecipazione attiva allo sviluppo e il miglioramento della programmazione delle attività dell'unità operativa cui il professionista è assegnato.					
1.2 AUTONOMIA E RESPONSABILITA' Indica il grado di autonomia nel risolvere i possibili problemi della propria area di lavoro e il livello di assunzione di responsabilità nel concreto agire del proprio ruolo.					
1.3 QUALITA' DEL CONTRIBUTO PROFESSIONALE Indica la qualità delle competenze tecnico specifiche agite per la gestione delle attività di servizio.					
1.4 PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ATTIVITA' Indica il grado di programmare ed organizzare in modo appropriato le proprie attività nel rispetto dei tempi, delle regole condivise e degli impegni assunti.					
1.5 RELAZIONE CON I COLLEGHI Indica il grado di disponibilità all'ascolto e alla collaborazione nel gruppo di lavoro e il contributo ad un clima positivo dell'unità operativa.					
1.6 ORIENTAMENTO AI BISOGNI DELL'UTENZA Indica il grado di cortesia, di disponibilità, di puntualità, di presenza e disponibilità nelle risposte ai bisogni dei clienti.					
1.7 FLESSIBILITA' Indica il grado di apertura a diverse soluzioni, di disponibilità a ricercare alternative ai comportamenti e alle soluzioni abituali.					
1.8 SVILUPPO PROFESSIONALE Indica il contributo attivo alla manutenzione e innovazione delle proprie competenze partecipando alla formazione aziendale.					
1.9 SICUREZZA SUL LAVORO Indica il grado di conoscenza delle norme generali di comportamento in materia di prevenzione e sicurezza sul posto di lavoro nonché di adesione alla regolamentazione interna emanata in materia e alle relative procedure applicative (uso dei dispositivi di protezione individuale, conoscenza delle procedure di emergenza, operare per la sicurezza propria ed altrui). Partecipa ai percorsi di formazione ed addestramento per la sicurezza.					

2. Tecnico specifici

peso area **20,00%** valutazione

2.1 UTILIZZO DELLA TECNOLOGIA INFORMATICA Indica il grado di autonomia/capacità tecnica nell'utilizzo dei software presenti in reparto.	1	2	3	4	5
2.2 SVILUPPO ABILITA' RICHIESTE NELLA STRUTTURA Indica il livello di capacità tecnica sviluppato sulle principali tecniche previste nel reparto.	1	2	3	4	5
2.3 SVILUPPO DELLA PIANIFICAZIONE ASSISTENZIALE O DI LAVORO Indica la capacità di formulazione del piano di assistenza (contenuto nella cartella infermieristica, fisioterapica, ostetrica, ecc.) o di lavoro.	1	2	3	4	5

RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI

PESATURA: 40/100

3. Descrizione degli obiettivi assegnati e valutazione raggiungimento

		valutazione				
3.1 OBIETTIVO – 1 Corretta allocazione delle risorse umane di afferenza, tenendo conto dei vincoli delle matrici organizzative costantemente aggiornate e della mobilità interna.	18,00%	1	2	3	4	5
3.2 OBIETTIVO – 2 Aderenza allo strumento di verifica delle soglie di budget relative a ore straordinarie, pronta disponibilità e POA.	12,00%	1	2	3	4	5
3.3 OBIETTIVO – 3 Adeguate gestione del personale con limitazioni all'interno del team di lavoro.	10,00%	1	2	3	4	5

Valutazioni complessive

Giudizio sintetico complessivo:	
--	--

Commenti valutato

Commenti del valutato rispetto alla valutazione ottenuta:	
--	--

Valutatore

Valutato
per presa visione

Data e firma

Data e firma

Legenda punteggi

- 1 = 20,00 20%
- 2 = 40,00 40%
- 3 = 60,00 60%
- 4 = 80,00 80%
- 5 = 100,00 100%